Eigen verklaring omtrent gedrag

Soort document : Formulier

Bestemd voor : Medewerkers GGZ

Versienummer : 5.0

Van iedereen die gaat werken [[1]](#footnote-1) bij GGZ Friesland verlangen wij een geldige VOG verklaring (Verklaring Omtrent Gedrag).

Zodra je gegevens zijn ingevoerd in ons personeelsinformatiesysteem Talent en Salaris ontvang je op jouw privé e-mailadres een link van Justis (Ministerie van Justitie en Veiligheid) waarmee de VOG-aanvraag kan worden bevestigd. Na bevestiging en betaling ontvang je de VOG-verklaring binnen 4 weken op jouw huisadres. De VOG-verklaring moet je vervolgens opsturen naar:

**GGZ Friesland**

**t.a.v. afdeling Personeelsadministratie/VOG**

**Antwoordnummer 6271**

**8900 VC Leeuwarden**

**Let op: een gescand of gekopieerd exemplaar van de VOG wordt niet geaccepteerd!** De verklaring wordt opgenomen in jouw digitale personeelsdossier.

De gemaakte kosten krijgt je vergoed. Dit doe je doormiddel van het uploaden van het betalingsbewijs in de declaratiemodule in Talent en Salaris. Hiertoe heb je toegang vanaf de eerste werkdag.

De link die je ontvangt van Justis is een maand actief, na een maand kun je de link niet meer gebruiken. Om je eraan te herinneren de link tijdig te bevestigen ontvang je 2 weken na de aanvraag van de link een reminder mail vanuit vog@ggzfriesland.nl

**Wanneer we binnen 3 maanden nadat je bent gestart met werken binnen GGZ Friesland nog geen geldige VOG verklaring hebben ontvangen dan wordt de (arbeids) overeenkomst van rechtswege ontbonden.**

Omdat bovenstaand nog niet geregeld is voordat je begint verzoeken we je alvast onderstaande vragen naar waarheid te beantwoorden. Op basis van de door jou gegeven antwoorden kan worden besloten geen arbeidsovereenkomst met je aan te gaan. Als met jou een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan en later mocht blijken dat je deze vragen niet naar waarheid hebt beantwoord omdat er geen VOG verklaring wordt afgegeven, dan kan dit resulteren in een ontslag op staande voet. Dit formulier wordt tevens in jouw digitale personeelsdossier opgenomen.

* Heb jij je ooit schuldig gemaakt aan seksuele intimidatie en/of misbruik van kinderen/jeugdigen/volwassenen of vermogensdelicten ?

**Ja / Nee**

* Heb jij gedurende jouw dienstverbanden conflicten met werkgevers gehad met betrekking tot seksuele intimidatie en/of misbruik van kinderen/jeugdigen/volwassenen of vermogensdelicten?

**Ja/Nee**

* Ben je in aanraking geweest met justitie wegens verdenking van seksuele intimidatie en/of misbruik van kinderen/jeugdigen/volwassenen of vermogensdelicten ?

**Ja/Nee**

Ondergetekende verklaart hierbij bovenstaande vragen naar waarheid te hebben beantwoord.

Datum:

Naam:

Privé email adres:

Handtekening:

1. Tevens bij stage overeenkomsten, vrijwilligersovereenkomsten, ZZP/inhuur contracten, detacheringsovereenkomsten en samenwerkingsverbanden [↑](#footnote-ref-1)